



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)  
PART II—Section 3—Sub-Section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 547] नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 12, 1992/श्रावण 21, 1914  
No. 547] NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 12, 1992/SRAVANA 21, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

श्रम मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 1992

का.घा. 620(अ).—जबकि कृषि में नियोजित कर्मचारियों को वेतन मजदूरी की न्यूनतम दरों की संशोधित करने के लिए कृषि प्रस्ताव भारत के राजपत्र, असाधारण के भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (ii) दिनांक 9 जुलाई, 1991 को प्रकाशित किये गये थे जैसा कि भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना का.आ. संख्या 458(अ.) दिनांक 9 जुलाई, 1991 के अन्तर्गत न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा अपेक्षित है, उसके द्वारा सभी संभावित प्रभावित होने वाले व्यक्तियों की सूचनार्थ तथा उनकी आपत्तियों और मुद्दाव उम तारीख, से दो महीने की अवधि समाप्त हो जाने तक बंगाने गये थे, जिस तारीख को उक्त अधिसूचना से संबंधित राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध करवायी गयी थीं ;

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 9 जुलाई, 1991 को उपलब्ध करवायी गयी थीं;

और जबकि केन्द्रीय सरकार द्वारा उक्त प्रस्तावों के संबंध में प्राप्त आपत्तियों तथा मुद्दावों पर विचार किया जा चुका है;

अतः अब उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) तथा धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्या का.आ. 112(अ) दिनांक 12 फरवरी, 1985, जो कृषि के नियोजन में नियोजित कर्मचारियों को वेतन मजदूरी की न्यूनतम दरों से संबंधित है, के अधिनियम में, केन्द्रीय सरकार, केन्द्र सरकार द्वारा गठित न्यूनतम मजदूरी सलाहकार बोर्ड, जैसा

कि उक्त धारा 5 के परन्तुक के अन्तर्गत अपेक्षित है, सपगमन करने के पश्चात् एतद्वारा इसके साथ सलग्न अनुसूची के कालम (2) में (4) में निर्दिष्ट किये गये अनुसार प्रति कर्मचारी की प्रतिदिन की मजदूरी उसके कालम (1) में निर्दिष्ट किये गये अनुसार कृषि रोजगार में नियुक्त कर्मचारियों की श्रेणियों को देय मजदूरी ही न्यूनतम दरे निर्धारित करती है तथा निर्देश देती है कि यह अधिसूचना सरकारी राजपत्र में इसके प्रकाशित होने की तारीख में लागू होगी।

संशोधित न्यूनतम मजदूरी दरो में इस अधिसूचना के साथ सलग्न सारणी—के कालम (2) से (4) में दर्शाये अनुसार (क) मजदूरी की मूल दरे तथा उसके कालम (1) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार कृषि रोजगार में नियुक्त कर्मचारियों की श्रेणियों का देय, तथा (ख) विगेष भत्ता (इसमें इसके बाद जिने परिवर्तनीय गृहगाई भत्ते के रूप में निर्दिष्ट किया गया है) शामिल होंगे। परिवर्तनीय गृहगाई भत्ता मुख्य भ्रमा (वन के ) द्वारा क्रमशः प्रत्येक वर्ष 30 जून तथा 31 दिसम्बर को समाप्त पिछली छमाही के तिथि 'कृषि मजदूरी' के लिए उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (आधार 1960-61=100) के आधार पर 913 प्वाइंटो, से आगे उपभोक्ता मूल्य सूचकांक में प्रति प्वाइंट बढ़ि अथवा कमी के लिए छ गैसे की दर पर, जो 31-12-1991 के अनुसार कृषि मजदूरी के लिए उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के 12 महीनों का औसत है (आधार 1960-61=100), के आधार पर क्रमशः 1 अक्तूबर तथा 1 अग्रेत को समायोजित किया जाएगा।

### अनुसूची

#### कर्मचारियों की श्रेणियां

31-12-91 (12 महीनों का घटता-बढ़ता औसत) की स्थिति के अनुसार उपभोक्ता मूल्य सूचकांक में 917 तक भारगोबद्ध में सभी सम्मिलित न्यूनतम मजदूरी दर।

	क्षेत्र-क	क्षेत्र-ख	क्षेत्र-ग
1	2	3	4
अनुसूचक			
बेलदार, काफ बाय, केटल मैन, चौकीदार, क्लीनर (मोटर शेड, ट्रैक्टर, बैटन गार्ड, एम.टी.) खुले पड़े चारे को एकत्र करना, डेरी कुली, डेरी मैन, डिग मेन्टलिंग स्टाफ, नार्ड, ड्राइवर (वैलगाडी, खच्चर) चरबाह, हेल्पर (भण्डार मजदूर), मजदूर, (वायलर, कैटन गार्ड, कृषि सामान्य माल जगाना तथा चढाना, बडल बनाना, ठेला गाडी चलाना, उर्वरक, फसल कटाई, विविध प्रतिरोपण कार्य, निगर्द करना माली मजदूर (आरपोर्ट कन्वर्जिस्ट), कम्प्युट, डेरी की सूड़ी वास उठाना, मिर्चाई, गोबर, गट्टर बनाना, दूध वाता कमरा, राशन का कमरा, भण्डार, मने-रिया उन्मूलन, एम.आर, मैनेजर (कार्यालय), चपरासी, साइस, ट्रायंग तथा गांठो को उठाना, वजन तोलने वाला (गांठे, पाल्ली,) पानीवाला, अस्तबल वाला, ट्राली वाला, अकुशन कार्य करने वाले ही कोई भी अन्य श्रेणी चाहे वह किसी भी नाम से जानी जाती हो।	33 00	28 00	26 00
अधे कुशल/अकुशल पर्यवेक्षक			
महायक (चांकीदार, परिचायक, बैन, फाबिग फाइनल, मसी-जेक्टर काटनेवाला, हाउस ड्राई स्टाफ, अनाज प्रसार, पम्प, सेइक लाइन, अस्तबल यार्ड (स्टाफ) महायक (नलसाज) परिचायक, मिस्त्री, आन्डर, बुलमैन, छाछ वाला, गांधीवान, माली, हलचलाने वाला, दफतरी, हरकारा, धोबी, नार्ड, फायरमैन, ग्वाला, डैमर मैन, हेल्पर (बढ़ई), हेल्पर, जमादार (स्टैंड), खलामी, माली, वरिष्ठ मेट, मिस्त्री, मजदूर (शिक्षित), नालबंद, आयन मैन, हलचालक, टाल बनाने वाला, पर्यवेक्षक, छप्पर बनाने वाला वाटरमैन, बाल्ब मैन (वरिष्ठ), टिन केवल फिट करने वाले वायर मैन, अधेकुशल प्रकृति के रूप में किसी अन्य नाम से जानी जाने वाली अन्य श्रेणियां।	41 00	35 00	29.00

1	2	3	4
कुशल			
आर्टिफिशियल वर्ग-II, III, IV, लुहार, लुहार (वर्ग II), वायवर मैन, बड़ई, बड़ई (वर्ग-II), बड़ई-सह-लुहार, चौपरी, चालक (इंजिन ट्रैक्टर, एम.टी. मोटर), इलेक्ट्रीशियन, फिटर, मैसिन, मैसिन वर्ग-II, मशीन हैंड (वर्ग-II, III, IV) मशीन मैन, मेट ग्रेड-1 (वरिष्ठ), मैकेनिक, मिल्क राइटर मिस्त्री (प्रमुख), माउल्टर, मन्टर राइटर आपरेटर (ट्यूबवेन) पेंटर, प्लम्बर, वैल्वर, अप्रेंटिसमस्टर वायवरमैन, कुशल प्रकृति की अन्य श्रेणियां चाहे उनको किसी भी नाम से क्यों न जाना जाता हो।	48.00	41.00	34.00

## उच्च कुशल

आर्टिफिशियल वर्ग 1, लुहार वर्ग 1, बड़ई वर्ग-1 मशीन हैंड वर्ग-1, मैसिन वर्ग-1, मैकेनिक (वरिष्ठ), उच्चकुशल प्रकृति की अन्य श्रेणियां चाहे उनको किसी भी नाम से क्यों न जाना जाता हो।	58.00	50.00	41.00
---	-------	-------	-------

## लिपिकीय

सहायक (फार्म), सहायक कॅलियर, लिपिक मुन्शी, रजिस्टर कीपर, म्दोर कीपर, टाइम-कीपर, टंकक, लिपिकीय प्रकृति की अन्य श्रेणियां चाहे उनको किसी भी नाम से क्यों न जाना जाता हो।	48.00	41.00	34.00
--	-------	-------	-------

टिप्पण: एक वर्ष में 240 दिन या इससे ज्यादा कार्य करने वाले सभी श्रेणियों के कर्मकारों को प्रतिवर्ष उनका मूल न्यूनतम मजदूरी के प्रस्ताव उसका 5% और दिया जायेगा। इसका अर्थ यह है कि यदि 28 रुपये प्रतिदिन मूल न्यूनतम मजदूरी है तो एक वर्ष की सेवा करने वाले कर्मचारी को दूसरे वर्ष में 29.40 रु. मिलेंगे और तीसरे वर्ष में 30.90 रु. मिलेंगे और इसी तरह आगे भी दिया जायेगा। इस वेतन बढ़ोतरी को 10 पैसे के निकटतम गुणक से पूर्णांक बना दिया जायेगा।

व्याख्या: इस अधिसूचना के उद्देश्य के लिये इस अधिसूचना के अनुबंध के क्षेत्र "क" और क्षेत्र "ख" के रूप में ज्ञात कि उन अनुसूचक क्षेत्रों के रूप में स्पष्ट किया गया है, क्रमशः सभी स्थान समाविष्ट होंगे और किसी स्थान विशेष के नगर निगम अथवा नगर पालिका अथवा छावनी बोर्ड या अधिसूचित क्षेत्र समिति की परिधि से 8 किलोमीटर दूरी के भीतर सभी स्थान शामिल होंगे और क्षेत्र "ग" में वे सभी क्षेत्र समाविष्ट होंगे जिनका अनुसूचक में उल्लेख नहीं किया गया है और जिन पर न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 लागू है।

2. जहां किसी भी क्षेत्र में इस अधिसूचना के अंतर्गत निर्धारित न्यूनतम मजदूरी दरें अनुसूचित कृषि रोजगार के कर्मचारियों के लिए राज्य सरकार द्वारा निर्धारित न्यूनतम मजदूरी दरों में कम है जिनके संबंध में यह मन्त्रिण सरकार है तो उन वारों में उसी मजदूरी दरों को इस अधिसूचना के अंतर्गत निर्धारित न्यूनतम मजदूरी के रूप में समझा जायेगा।

3. (7) "अकुशल कार्य" का अर्थ ऐसे कार्य से है जिसमें साधारण प्रक्रिया अपेक्षित हो, कार्य से कम अथवा कोई निपुणता अथवा अनुभव अपेक्षित न हो।

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" का अर्थ है ऐसे कार्य से है जिसमें कार्य के बारे में अनुभव द्वारा कोशल अथवा दक्षता प्राप्त की गई हो और जिसे कुशल कामगार के पर्यवेक्षण अथवा मार्ग दर्शन में किया जा सकता है, तथा इसमें अकुशल पर्यवेक्षक कार्य शामिल है;

(ग) "कुशल कार्य" का अर्थ ऐसे कार्य से है जिसमें कार्य के अनुभव के माध्यम से अथवा तकनीकी या व्यावसायिक संस्थान में प्रशिक्षण के रूप में प्रशिक्षण के बाद कुशलता अथवा दक्षता प्राप्त की हो और जिसे करने के लिए पहल और त्रिवेक की आवश्यकता हो।

(घ) “अति कुशल कार्य” का अर्थ है ऐसा कार्य जिसमें निष्पादन की उच्च कोटि की आवश्यकता हो और अधिक वर्षों का गहल तकनीकी अथवा व्यावसायिक प्रशिक्षण अथवा व्यावहारिक कार्य अनुभव द्वारा कतिपय कार्यों के निष्पादन में पूरी सक्षमता प्राप्त की हो तथा कामगार से इन कार्यों के संपादन में विवेक अथवा निहिन निर्णयों के लिए पूर्ण जिम्मेदारी धारण करने की भी अपेक्षा की जाती है।

4. न्यूनतम मजदूरी दरों में साप्ताहिक अवकाश की मजदूरी भी शामिल है;

5. न्यूनतम मजदूरी दरें ठेकेदारों द्वारा नियुक्त कर्मचारियों पर भी लागू होती है;

6. (क) 18 वर्ष से कम के अल्प वयस्कों के लिए न्यूनतम दरें उपयुक्त श्रेणी के वयस्क कामगारों को दी जाने वाली दरों का 80 प्रतिशत होगी।

(ख) विकलांग व्यक्तियों के लिए मजदूरी की न्यूनतम दरें उपयुक्त श्रेणी के हट-पुष्ट व्यक्तियों को दी जाने वाली दरों के समान होंगी।

7. केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों को मकान किराया भत्ता का भुगतान किये जाने के प्रयोजनार्थ वित्त मंत्रालय द्वारा समय-समय पर शामिल किये गये अथवा अपग्रेड किये गये स्थानों को इस अनुबन्ध में निर्दिष्ट किये गये अनुसार वर्गीकृत करने के प्रयोजन हेतु ऐसी तारीख से शामिल किया जायेगा।

8. न्यूनतम मजदूरी में मजदूरी की न्यूनतम दरें तथा विशेष भत्ता दोनों शामिल हैं जो न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन प्रवर्तनीय होंगे।

#### अनुलग्नक

#### क्षेत्र “क”

अहमदाबाद (शहरी क्षेत्र)	दिल्ली (शहरी क्षेत्र)	हैदराबाद (श. क्षेत्र)
बंगलौर (श. क्षेत्र)	ग्रेट बंबई	मद्रास (श. क्षेत्र)
कलकत्ता (श. क्षेत्र)		

#### क्षेत्र “ख” भाग-II

आगरा (शहरी क्षेत्र)	गुन्डूर	नासिक (श. क्षेत्र)
अजमेर	ग्वालियर (श. क्षेत्र)	पुणे (श. क्षेत्र)
इलाहाबाद (श. क्षेत्र)	हुवली-धारवाड़ इंदौर	पटना (श. क्षेत्र)
अमृतसर	जबलपुर (श. क्षेत्र)	राजकोट
अरेली (श. क्षेत्र)	जालंधर	राची (श. क्षेत्र)
भोपाल	जमशेदपुर (श. क्षेत्र)	सोलापुर (श. क्षेत्र)
बीकानेर		
कालीकट (श. क्षेत्र)	जोधपुर (श. क्षेत्र)	श्रीनगर (श. क्षेत्र)
खंडीगढ़ (श. क्षेत्र)	कल्याण	सूरत (श. क्षेत्र)
कोचीन (श. क्षेत्र)	कानपुर (श. क्षेत्र)	त्रिवेंद्रम (श. क्षेत्र)
कोयम्बटूर (श. क्षेत्र)	लखनऊ (श. क्षेत्र)	उल्लाम नगर (श. क्षेत्र)
गोरखपुर (श. क्षेत्र)	लुधियाना	बदोदरा (श. क्षेत्र)
गुवाहाटी	मदुरै (श. क्षेत्र)	वाराणसी (श. क्षेत्र)
	मेरठ (श. क्षेत्र)	विजयवाड़ा (श. क्षेत्र)
	मैसूर (श. क्षेत्र)	विशाखापट्टनम (श. क्षेत्र)
	नागपुर (श. क्षेत्र)	

क्षेत्र “ग” में वे सभी क्षेत्र सम्मिलित हैं जो इस सूची में नहीं हैं।

ध्यातव्य : श. क्षेत्र का अर्थ शहरी क्षेत्र है।

[मं. एफ-एस-32019/7/91-डब्ल्यू. सी. (एम. डब्ल्यू.)]

जे. एन. अग्रवाल, अम एवं रोजगार सलाहकार

## MINISTRY OF LABOUR

## NOTIFICATION

New Delhi, the 12th August, 1992.

S.O. 620 (E):—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Agriculture was published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-Section (ii) dated the 9th July, 1991 as required by clause (b) of Sub-Section (i) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) under the Notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. S.O. 458 (E) dated 9th July, 1991 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date on which copies of the Gazette containing the said Notification were made available to the public;

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 9th July, 1991;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (a) of Sub-Section (1) of Section 3 read with Clause (iii) of Sub-Section (1) of Section 4 and Sub-section (2) of Section 5 of the aforesaid Act, and in supersession of the Government of India, the Ministry of Labour's Notification No. S.O. 112(E) dated the 12th February, 1985 relating to minimum rates of wages payable to employees employed in the employment in Agriculture, the Central Government after consulting the Minimum Wages Advisory Board constituted by the Central Government as required under the proviso to the said Section 5 hereby fixes the minimum rates of wages per day per employee as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees mentioned against them in Column (1) thereof, in the employment in Agriculture and directs that this Notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette

The revised minimum rates of wages shall consist of (a) basic rates of wages as set out in Columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to this Notification and payable to the categories of employees employed in the employment in agriculture as specified in Column (1) thereof; and (b) a special allowance (hereinafter referred to as Variable Dearness Allowance). The Variable Dearness Allowance shall be adjusted by the Chief Labour Commissioner (Central) at an interval of every six months commencing the 1st October and 1st April on the basis of the average Consumer Price Index Numbers for "Agricultural Labourers" (Base 1960-61=100) for the preceding six months ending on 30th June and 31st December every year, respectively at the rate of six paise for every point rise or fall in Consumer Price Index Numbers beyond 913 points which is the 12 monthly moving average of Consumer Price Index Numbers for Agricultural Labourers (Base 1960-61=100) as on 31-12-1991.

## SCHEDULE

Categories of employees	All inclusive minimum rates of wages (in Rs. per day) Tabulated upto CPI No. 917 as on 31-12-90 (12 monthly moving average)		
	(Area A)	(Area B)	(Area C)
1	2	3	4
Unskilled			
Beldar, Calf boy, Cattleman, Chowkidar, Cleaner (Motor shed, Tractor, Cattle Yard, M.T.), Collecting loose fodder, Diary Coolie, Dairyman, Dismantling stocks, Dresser, Driver (bullocks, mule), Grazler, Helper (Store-Mazdoor), Labourer (Boiler, Cattle Yard, Cultivation, General Loading and unloading, Bundling, Carting, Fertilizers, Harvesting, Miscellaneous Seeding, Sowing, Thatching, Transplanting, Weeding) Mali, Mazdoor (Arporkulturist), Compost, Dairys Haysteking,			

1	2	3	4
Irrigation, Manure, Stacking, Milk-room, Rationroom Store, Anti-Malaria, M.R., Messenger (Office), Peon, Syce, Tying & Carrying loose hay, Sweeper, Weighing and Carrying bales, Weighman (bales, pally), Waterman Stable man, Trolley man, Any categories by whatever name called which are of unskilled Nature	33.00	28.00	26.00
Semi-Skilled/Unskilled Supervisory :			
Assistant (Chowdhary), Attendant bull, calving lines, Chaff cutter, Hostel, Dry Stock, Grain crusher, Pump, Siekiine, Stable, Yard, (Stock), Assistant (Plumber), Attendant, Bhisti, Brander, Bullman, Buttermen, Coachman, Cobbler, Cultivator, Daftry, Deliveryman, Dhobi, Dresser, Fireman, Gawala, Hammerman, Helper (Blacksmith), Helper, Jamadar (stand), Jamdar, Khalasi, Mali Senior, Mate/Mistry, Mazdoor (literate), Nalband, Oilman, Ploughman, Stackers, Supervisor, Thatcher, Valveman, Valveman (Senior), Wireman fixing tin cables, Any other categories by whatever name called which are of a semi-skilled nature	41.00	35.00	29.00
Skilled			
Artificier (Class II, III, IV) Blacksmith, Blacksmith, Blacksmith (Class II), Boilerman, Carpenter, Carpenter (Class II), Carpenter-cum-Blacksmith, Chowdhary Driver) Driver (Engine Tractor, M.T. Motor), Electrician, Fitter, Mason, Mason Class, II, Machinehand (Class II, III, IV), Machin man, Mate Gr. I (Senior) Mechanic Milk Writer, Mistry (Head), Moulder, Muster Writer, Operator (tube-well), Painter, Plumber, Welder, Upholsterer, Wireman Any other categories by whatever name called which are of a skilled nature.	48.00	41.00	34.00
Highly Skilled			
Artificier Class I, Blacksmith Class I, Carpenter Class I, Machine hand Class I, Mason Class I Mechanic (Senior), Any other categories by whatever name called which are of highly skilled nature.	58.00	51.00	41.00
Clerical			
Assistant (Farm), Assistant, Cashier, Clerk, Munshi, Register Keeper, Storekeeper, Timekeeper, Typist any other categories by whatever name called which are of clerical nature.	48.00	41.00	34.00

NOTE :—"All categories of workers who have worked for 240 days or more in a year shall be paid 5% extra wages over and above the basic minimum rates of wages every year. It means, if Rs. 28/- is the basic minimum wage/day, the employee who has put in one year's service will get Rs. 29.40 in the second year and Rs. 30.90 in the 3rd year and so on. This increment shall be rounded off to the nearest 10 paise.

#### EXPLANATION :

For the purpose of this Notification Areas A and Areas B in Annexure to this Notification shall respectively comprise all the places as specified in the said annexure as such areas, and include all places within a distance of Fifteen kilometres from the periphery of a Municipal Corporation or Municipality or Cantonment Board or Notified Area Committee of a particular place, and areas 'C' shall comprise of all the other places not mentioned in the Annexure and to which the Minimum Wages Act, 1948 extends.

2. Where in any area the minimum rates of wages fixed under this notification are lower than the minimum rates of wages fixed by the State Government for employees in the scheduled employment of agriculture in respect of which it is the appropriate Government the higher rate shall be deemed as minimum wage fixed under the notification.

3. (a) "Unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job

(b) "Semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled supervisory work

(c) "Skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as in apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement;

(d) "Highly skilled work" means work which call for a high degree of perfection and full competence in the performance of certain tasks acquired through intensive technical or professional training or practical work-experience for long years and also requires a worker to assume full responsibility for the judgement or decisions involved in the execution of these tasks.

4. The minimum rates of wages include also the wages for weekly day of rest.

5. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

6.(a) The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age shall be 80% of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

(b) The minimum rates of wages for disabled persons shall be equal to those of able bodied persons of appropriate category.

7. The places added or upgraded from time to time by the Ministry of Finance for the purpose of payment of HRA to Central Government employees shall be taken to be added from such date for the purpose of classification specified in this Annexure.

8. The minimum rates of wages and Special Allowance both constitute the minimum rates or wages to be enforceable under the Minimum Wages Act, 1948.

#### ANNEXURE

##### AREA 'A'

Ahmedabad (U.A.)	Delhi (U.A.)	Hyderabad (U.A.)
Bangalore (U.A.)	Greater Bombay	Madras (U.A.)
Calcutta (U.A.)		

##### Part II AREA 'B'

Agra (U.A.)	Hubli-Dharwad	Pune (U.A.)
Ajmer	Indore	Patna (U.A.)
Allahabad (U.A.)	Jabalpur (U.A.)	Rajkot
Amritsar	Jalandhar	Ranchi (U.A.)
Barcilly (U.A.)	Jamshedpur (U.A.)	Sholapur (U.A.)
Bhopal	Jodhpur	Srinagar (U.A.)
Bikaner	Kalyan	Surat (U.A.)
Calicut (U.A.)	Kanpur (U.A.)	Trivandrum (U.A.)
Chandigarh (I.A.)	Lucknow (U.A.)	Ulhasnagar
Cochin (U.A.)	Ludhuana	Vadodara (U.A.)

---

Coimbatore (U.A. )	Madurai (U.A.)	Varanasi (U.A.)
Gorakhpur (U.A.)	Meerut (U.A.)	Vijayawada (U.A.)
Guwahati	Mysore (U.A.)	Vishakhapatnam (U.A.)
Guntur	Nagpur (U.A.)	
Gwalior (U.A.)	Nasik (U.A.)	

---

Area 'C' will comprise all areas not mentioned in this list.

NB : U.A. stands for Urban Area.

[F-S-32019/7/91—WC(MW)]

J.N. AGRAWAL, Labour Employment Adviser